



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuolettrino.it](http://www.scuolettrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

### Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

#### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuolettrino.it](http://www.scuolettrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<p><b>Data di sottoscrizione</b></p>	<p><b>Contratto:</b> .....</p>
	<p><b>Anni 2019/20 - 2020/21 - 2021/22</b></p>
<p><b>Composizione della delegazione trattante</b></p>	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): Milella Angela Alessandra</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Boltri Paola Allara Raffaella Tricerri Arcangela</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo</b></p>	<p>1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;criteri per l'esercizio dei diritti sindacali</p> <p>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio;</p> <p>3. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>4. criteri di assegnazione del personale ai plessi;</p> <p>5. criteri di organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario di servizio;</p> <p>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni o accordi,;</p> <p>7. modalità di fruizione di permessi brevi/ferie/permessi</p> <p>8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di</p>



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuolettrino.it](http://www.scuolettrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

		<p><i>lavoro;</i></p> <p><i>9. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali;</i></p> <p><i>10. personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i></p> <p><i>1. attività negoziale</i></p>
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, prevediamo di acquisirla.</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è pubblicato sul <a href="http://www.ictrino.it">www.ictrino.it</a></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sito ufficiale della Scuola</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b></p>
	<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuoletrino.it](http://www.scuoletrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali è improntato al preciso rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità del Dirigente Scolastico e della RSU e persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali: ciò costituisce pertanto impegno reciproco delle Parti che sottoscrivono l'intesa.. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**Relazioni a livello di Istituzione scolastica:**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con intese nazionali Miur .</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 18/06/2019.</i>

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuoletrino.it](http://www.scuoletrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

*Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:*

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO  Lordo  dipendente
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 8.775,29
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.900,00
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA e al Sostituto del DSGA	€ 3.649,00
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PtOF.	€ 29.976,75
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.260,00
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 3.413,78



VIA VITTIME DI BOLOGNA N° 4 - 13039 TRINO (VC) Tel. e Fax 0161 / 80.12.54

posta certificata: [vcic80000e@pec.istruzione.it](mailto:vcic80000e@pec.istruzione.it) webmail: [vcic80000e@istruzione.it](mailto:vcic80000e@istruzione.it) sito: [www.scuoletrino.it](http://www.scuoletrino.it)

Cod. fiscale: 94023440020 – codice meccanografico: VCIC80000E

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

*Il presente Contratto sostituisce e integra tutti i precedenti. Tutte le norme previgenti sono abrogate.*

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

*In attesa degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance*

*individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:*

- *viene esclusa la distribuzione degli incentivi "a pioggia o in maniera indifferenziata*
- *i progetti realizzati sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi previsti*

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche.**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto**

*Gli obiettivi e i risultati attesi vengono desunti dal Pof, dal Piano di lavoro e dai connessi processi di valutazione. L'accordo tende a valorizzare e a sviluppare le competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'azione formativa.*

*I risultati attesi si riferiscono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini Invalsi e dalla valutazione sistematica dei docenti.*

Trino, 30/01/2020

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Angela Alessandra Milella