

Prot. N. 3126 del 12/4/21

INTEGRAZIONE PROTOCOLLO DI SICUREZZA ANTICONTAGIO SARS-COV-2/COVID-19  
Rev. del 06/04/2021

# INTEGRAZIONE DEL PROTOCOLLO AZIENDALE DI REGOLAMENTAZIONE DELLE MISURE PER IL CONTRASTO ED IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS SARS-COV-2/COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

(Integrazione redatta ai sensi del Protocollo condiviso Governo/Parti sociali del  
6 Aprile 2021)

ISTITUTO COMPRENSIVO TARDO  
Via Vittorio Veneto, 4 - 13039 TRINO (VC)

Apporre Timbro aziendale

Scuola Primaria  
LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Angela A. Milla

Da condividere con i componenti del servizio Prevenzione e Protezione (Medico  
competente, ove presente,

## **PREMESSA**

**Il presente documento costituisce parte integrante del protocollo aziendale e lo integra con le misure anticontagio previste nel Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro condiviso tra Governo e Parti sociali in data 6 aprile 2021.**

### **1. INFORMAZIONE**

Viene specificato che se per i rischi specifici della mansione sono previsti strumenti di protezione superiori alla mascherina chirurgica, essi ovviamente saranno fatti salvi. A tutti gli altri lavoratori occorre fornire in dotazione quale DPI almeno una mascherina chirurgica.

### **2. MODALITÀ DI INGRESSO E DI COMPORTAMENTO IN AZIENDA**

Si precisa che i lavoratori che risultassero positivi oltre il ventunesimo giorno saranno riammessi al lavoro solo dietro presentazione del risultato di un tampone - molecolare oppure antigenico - negativo.

Viene specificato che occorre riferirsi al Medico Competente (ove presente) come figura di riferimento anche a livello locale in caso di focolai epidemici locali.

E' inserito uno specifico riferimento - in tema di affollamento e rischio contagio - agli specifici protocolli settoriali per le attività produttive.

### **3. MODALITÀ DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI**

Si precisa che ove sia organizzato dall'azienda un servizio di trasporto, vadano idonee misure anticontagio quali distanziamento e mascherina almeno chirurgica per prevenire il contagio dei passeggeri.

Si specifica l'obbligo dell'appaltatore di informare immediatamente il committente, in caso di presenza di lavoratori dello stesso appaltatore risultati positivi al COVID-19, collaborando con il committente per individuare eventuali contatti stretti.

### **4. PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA**

Si confermano le misure previste dalla circolare 17644 del 22 maggio 2020 del Ministero della Salute.

Con riferimento alla pulizia e sanificazione, viene esplicitamente prevista la pulizia a fine turno e la sanificazione periodica anche di attrezzature di lavoro ad uso promiscuo

### **5. PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI**

Confermate tutte le misure in essere

### **6. DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE**

Si ribadisce che le mascherine chirurgiche (e naturalmente quelle superiori) sono da considerarsi DPI. In quanto tali, in tutti i casi di condivisione di ambienti di lavoro, al chiuso od all'aperto, vanno utilizzate come misura "minima"; tuttavia, si precisa che tale uso non è necessario per attività svolte dal lavoratore in condizioni di isolamento.

### **7. GESTIONE DEGLI SPAZI COMUNI**

Confermate tutte le misure in essere

### **8. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Vengono inserite le espressioni "lavoro agile e da remoto" come prioritaria misura anticontagio, laddove possibile.

Viene specificato che il ricorso agli ammortizzatori sociali debba prevedere a rotazione tutto il

personale aziendale.

Si precisa che il datore di lavoro, con la collaborazione del Medico Competente e del RSPP, deve tener conto nell'organizzare le trasferte delle diverse situazioni epidemiologiche dei luoghi di destinazione.

#### **9. GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI**

Confermate tutte le misure in essere

#### **10. SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI E FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Vengono apportate alcune modifiche significative al paragrafo che riguarda lo svolgimento delle attività di formazione, per tenere conto delle disposizioni vigenti in materia.

La previsione attuale, pur ribadendo la sospensione di tutti gli eventi interni e ogni formazione in modalità d'aula, anche obbligatoria, fa salve le deroghe previste dalla normativa vigente.

Sono consentiti in presenza, ai sensi dell'art. 25, comma 7, del DPCM del 2 marzo 2021, la formazione in azienda esclusivamente per i lavoratori dell'azienda stessa, secondo le disposizioni emanate dalle singole Regioni, i corsi di formazione in materia di salute e sicurezza, i corsi individuali e quelli che necessitano di attività di laboratorio, nonché l'attività formativa in presenza ove necessario nell'ambito di tirocini, stage e attività di laboratorio in coerenza con i limiti normativi vigenti, a condizione che siano attuate le misure di contenimento del rischio di cui al "Documento Tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione" dell'INAIL.

Resta sempre possibile effettuare la formazione a distanza anche per i lavoratori in lavoro agile e da remoto, nel caso in cui l'organizzazione aziendale lo consenta.

#### **11. GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA**

Confermate tutte le misure in essere

#### **12. SORVEGLIANZA SANITARIA / MEDICO COMPETENTE / RLS**

Tra i soggetti collaboranti col datore di lavoro in materia di prevenzione dal contagio viene prevista anche la figura del RSPP.

La sorveglianza sanitaria deve tendere al completo seppur graduale ripristino delle visite mediche, a condizione di rispettare le misure igieniche nazionali ed internazionali vigenti, previa valutazione del Medico Competente sulla base dell'andamento della epidemia sul territorio di riferimento.

Si stabilisce che la sorveglianza sanitaria eccezionale (tutela dei "lavoratori fragili") va attuata dal Medico Competente (se nominato in azienda) sulla base della Circolare congiunta Lavoro e Salute del 4 settembre 2020, nel pieno rispetto della riservatezza dei lavoratori interessati.

Si specifica, infine, che la riammissione al lavoro dopo l'infezione da Covid-19 dei lavoratori che abbiano avuto un ricovero ospedaliero, potrà avvenire solo dietro rilascio di idoneità alla mansione dopo visita del Medico Competente, indipendentemente dalla durata dell'assenza.

#### **13. AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO**

Confermate tutte le misure in essere

**L'esame dei sopraelencati temi da parte del Comitato aziendale, istituito per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo condiviso, ha permesso di individuare le misure applicabili. Il Comitato è tenuto a monitorare e sorvegliare l'attuazione delle stesse.**

**Il protocollo è inviato per conoscenza e condivisione ai componenti del Servizio Prevenzione e Protezione e sottoscritto da tutti i lavoratori come da lista di distribuzione allegata**

Letto, sottoscritto e condiviso in data 9/04/2021

Datore di lavoro

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Angela A. Milella

### LISTA DISTRIBUZIONE

Con la presente si dichiara di aver preso visione/ricevuto le informazioni del Protocollo aziendale anticontagio aggiornato secondo quanto previsto dal **Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro del 6 Aprile 2021**, di essere a conoscenza delle misure aziendali adottate e ci si impegna a rispettare le indicazioni inerenti ai comportamenti corretti da adottare ed alle regole fondamentali di igiene per contrastare la diffusione del COVID-19 e dell'obbligo di utilizzare i DPI messi a disposizione (mascherine chirurgiche o superiori).

COGNOME	NOME	DATA	FIRMA RICEVENTE